



Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie

Materiał opracowany przez „Lokalną Grupę Działania – Lider Dolina Strugu”
Instytucja Zarządzająca PROW 2014 – 2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Materiał współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach poddziałania „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

BROSZURA INFORMACYJNA

Informacja na temat wdrażania LSR i realizowanych operacji w 2018 roku.
„Lokalna Grupa Działania – Lider Dolina Strugu”



Autor: Biuro „Lokalnej
Grupy Działania – Lider
Dolina Strugu”

Grudzień 2018

Realizacja działania 19 Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy Leader objętego PROW 2014-2020.

Założenia budżetu.

„Lokalna Grupa Działania – Lider Dolina Strugu” w dniu 23 maja 2016 roku zawarła z Zarządem Województwa Podkarpackiego umowę o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez społeczność na lata 2016 – 2022.

W umowie zostały określone środki finansowe, które przedstawiają się następująco

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe PROW (PLN)
Realizacja LSR	4 500 000,00
Współpraca	225 000,00
Koszty bieżące i aktywizacja	1 125 000,00
RAZEM	5 850 000,00

Poddziałanie 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez społeczność na lata 2016 -2020.

W 2018 roku zostały przez „Lokalną Grupę działania – Lider Dolina Strugu” przeprowadzone następujące nabory:

1)w zakresie grantów

Projekt grantowy 1/2018/G „Rozwój mikroregionu Dolina Strugu poprzez poprawę infrastruktury turystycznej, promocję produktów lokalnych oraz wzmocnienie kapitału społecznego" realizował następujące przedsięwzięcia:

Promocja i zintegrowanie usług, produktów turystycznych i produktów lokalnych/20tys. – (złożony został 1 wniosek)

Powołanie lokalnego forum organizacji pozarządowych/8 tys. – (złożony został 1 wniosek)

Wzrost atrakcyjności oferty instytucji społecznych/50tys. – (złożone zostały 2 wnioski)

Remont, modernizacja obiektów dziedzictwa sakralnego, kulturowego i historycznego / 60 tys. – (złożone zostały 3 wnioski)

Na realizację projektu grantowego została w 21 grudnia 2018 roku podpisana umowa z Zarządem Województwa Podkarpackiego.

Projekt granowy 2/2018/G "Wzmocnienie lokalnego potencjału Doliny Strugu poprzez aktywizację kapitału społecznego, promowanie produktów lokalnych, oraz zachowanie dziedzictwa lokalnego" realizował następujące przedsięwzięcia:

Marketing produktów rolnych/10tys. – (złożony został 1 wniosek)

Organizacja imprez integracyjnych kulturalnych i rekreacyjnych/20tys. – (złożone zostały 4 wnioski)

Budowa i modernizacja infrastruktury turystycznej/25tys.- (złożone zostały 2 wnioski)

Na realizację projektu grantowego została w 31 grudnia 2018 roku podpisana umowa z Zarządem Województwa Podkarpackiego.

Projekt grantowy 3/2018/G „Pobudzenie aktywności społeczności lokalnej w obszarze działań związanych z promowaniem dziedzictwa lokalnego, kultury, podnoszenia wiedzy” realizował następujące przedsięwzięcia:

Wsparcie oddolne inicjatyw/20tys. – (złożone zostały 4 wnioski)
Pobudzenie postaw obywatelskich wśród młodzieży/8 tys. – (złożone zostały 2 wnioski)
Włączanie seniorów w życie społeczne obszaru/12 tys. – (złożone zostały 2 wnioski)
Promowanie dziedzictwa lokalnego /20tys. (złożone zostały 2 wnioski – jeden został wycofany przez Wnioskodawcę).

Projekt jest na etapie oceny w Urzędzie Marszałkowskim.

2) w zakresie konkursów

Modernizacja i wyposażenie obiektów z przeznaczeniem na świetlice wiejskie i centra kultury /150 tys. – (złożone zostały 3 wnioski na etapie oceny w Urzędzie Marszałkowskim jeden wniosek został wycofany przez Wnioskodawcę) – umowy na realizację zostały podpisane w grudniu 2018 r.

Kształtowanie przestrzeni publicznej na cele społeczne/66 000,00 tys. – (złożony został jeden wniosek) – umowa na jego realizację została podpisana w grudniu 2018 r.

Wsparcie inicjatyw w celu utworzenia i rozwoju inkubatora przetwórstwa lokalnego, poprzez szkolenia i konsultacje/500 000 tys. – (złożony został jeden wniosek) – umowa została podpisana na realizację zadania w grudniu 2018 r.

Podejmowanie działalności gospodarczej na obszarze LGD/250 000 tys. – (złożonych zostało 8 wniosków, 3 wnioski nie zmieściły się w limicie dostępnych środków) – wnioski są na etapie weryfikacji w Urzędzie Marszałkowskim

Rozwijanie działalności gospodarczej/ 323 000 tys. – (złożonych zostało 5 wniosków, wybranych do dofinansowania zostały 3 wnioski) - wnioski są na etapie weryfikacji w Urzędzie Marszałkowskim

Podziałanie 19.3 Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania.

W 2018 roku prowadzono prace związane z przygotowaniem dokumentacji do realizacji projektu współpracy regionalnej. Został złożony wniosek do Urzędu Marszałkowskiego w Rzeszowie na realizację projektu.

W celu realizacji projektu podjęto współpracę z LGD Partnerstwo 5 Gmin. Została podpisana umowa partnerska z LGD Partnerstwo 5 Gmin. W ramach projektu zaplanowano utworzenie Centrum Promocji Produktu Lokalnego – punktu promocji i sprzedaży produktów lokalnych, ekologicznych pochodzących z obszarów partnerskich LGD.

Podziałanie 19.4 Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji.

Zgodnie z realizacją planu komunikacji w 2018 roku prowadzone były następujące działania przez Biuro „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”:

1. Doradztwo prowadzone przez pracowników „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”

a) **indywidualne** - W 2018 roku biuro „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” świadczyło bezpłatne doradztwo w ramach realizacji LSR. W ciągu całego roku pracownicy

biuro udzielili indywidualnych porad na temat wdrażania LSR 55 osobom. W ramach prowadzonych naborów wniosków udzielono 45 osobom indywidualnych porad potwierdzonych kartami doradztwa.

Monitoringowi i ewaluacji zgodnie z zapisami LSR podlega działalność biura i pracowników a w szczególności jakość świadczonego doradztwa. Ocena z dokonana została na podstawie badania ankietowego poziomu satysfakcji wśród osób korzystających z doradztwa świadczonego przez pracowników w biurze LDG. Uzyskano 50 ankiet.

Ankietowani ocenili:

1. W jakim stopniu uważa Pan/Pani doradztwo za wartościowe w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

2. Kompetencje i sposób pracy doradcy/doradczyni w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

3. Kontakt z doradcą/czynią w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

4. Znajomość tematu w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

5. Przygotowanie merytoryczne w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

6. Fachowość doradcy/czyni w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

7. Osobiste zaangażowanie doradcy/czyni, wsparcie w rozwiązaniu problemu w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 100% ankietowanych przyznano najwyższą ocenę.

8. Efektywne wykorzystanie czasu w skali od 1 „słaba” do 5 „bardzo dobra”. 96,49% ankietowanych(53 osoby) przyznano najwyższą ocenę a 3,51% ankietowanych (2 osoby) przyznano ocenę „4”.

Spośród tych osób 20 złożyło wnioski aplikacyjne w ogłaszanych naborach przez „Lokalną Grupę Działania – Lider Dolina Strugu”

b) grupowe

W 2018 roku zorganizowano 4 szkolenia grupowe dotyczące naborów na granty jak również na nabory konkursowe w zakresie: Modernizacja i wyposażeni obiektów z przeznaczeniem na świetlice wiejskie i centra kultury; Kształtowanie przestrzeni publicznej na cele społeczne; Podejmowanie działalności gospodarczej na terenie LDG i Rozwijanie działalności gospodarczej. W sumie w szkoleniach uczestniczyło 28 osób.

Po przeprowadzeniu szkoleń zostały przeprowadzone badania satysfakcji odbiorców szkoleń na podstawie wypełnionych ankiet. Wszystkie osoby biorące udział w szkoleniu wypełniły ankiety. Uzyskano 28 ankiet. Na podstawie uzyskanych wyników stwierdzono iż ponad 70% badanych potwierdziło skuteczność działań informacyjno – promocyjnych. 100 % uczestników szkoleń potwierdza zaznajomienie się z celami strategii i wskaźnikami. Około 60 % badanych potwierdziło jako źródło wiedzy o LGD pracowników LGD. Ponad 70 % potwierdza również pozyskanie informacji o działalności LGD za pośrednictwem Internetu.

2. Badanie satysfakcji.

W dniu 26 lutego 2018 roku zostały przeprowadzone warsztaty refleksyjne. Celem warsztatów było przeprowadzenie analizy procesu wdrażania i jego efektów oraz zmian w otoczeniu LSR, aby z wyprzedzeniem oszacować, w jakim stopniu realizowane są wskaźniki i jak zbliżają się do osiągnięcia celów. Wnioski wypracowane podczas warsztatu posłużyły do podejmowania decyzji o ewentualnych zmianach w kierunku działań Stowarzyszenia. Uczestnikami spotkania byli członkowie Zarządu i Rady LGD, pracownicy LGD, przedstawiciele innych LGD oraz wybrani beneficjenci realizujący projekty. W warsztatach uczestniczyło 75 osób. Wyniku przeprowadzonych badań ankietowych 86,67% uczestników warsztatów jako pozytywnie (jako odpowiedzi pozytywne wzięto pod uwagę wskazania powyżej wartości „3”) oceniło ogólny przebieg realizacji LSR, 85,14 % badanych pozytywnie oceniło trafność i skuteczność stosowanych kryteriów wyboru, 88,00% pozytywnie określiło przejrzystość procedur naboru i oceny projektów; 89,74% badanych pozytywnie oceniło dobór wskaźników względem pomiaru skuteczności interwencyjnej strategii i 93,59% pozytywnie oceniło wpływ projektów na cele LSR i odpowiadanie na potrzeby obszaru.

3. Punkty konsultacyjne.

Zgodnie z planem komunikacji na rok 2018 zostały utworzone 4 punkty konsultacyjne. 21 maja i 27 maja 2018 roku zostały zorganizowane punkty w Tyczynie, 1 sierpnia 2018 r w Chmielniku a 2 sierpnia 2018 w Hyżnem. organizując punkt konsultacyjny poza biurem LGD, chciała dostosować się do potrzeb mieszkańców i umożliwić łatwiejszy sposób dotarcia i uzyskania informacji na temat aktualnych naborów wniosków (m.in. warunki naboru, kryteria wyboru operacji, kwalifikowalność wydatków) oraz założeń Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2014-2020. w punktach konsultacyjnych z doradztwa świadczonego przez pracowników „Lokalne Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” skorzystało 75 osób.

4. Stoiska promocyjne.

Stoisko zostało zorganizowane w dniu 27 maja 2018 roku w Tyczynie podczas imprezy „Eko Wiosna”. Organizacja stoiska miała na celu promocję „Lokalne Grupy Działania - Lider Dolina Strugu”. Stoisko odwiedziło 121 osób. Na stoisku zostały zaprezentowane dzieła ludowe ręcznie wykonywane oraz produkty miejscowych rzemieślników twórców ludowych. Podczas imprezy można było nabyć prezentowane dzieła. Ponadto stoisko było wyposażone w materiały promocyjne, które miały na celu promocję „Lokalne Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” i jej potencjału. W celu promocji obszaru została wydana publikacja w nakładzie 2000 egzemplarzy reklamująca obszar LGD. Ponadto publikacja została też przekazana do instytucji użyteczności publicznej w celu przekazania mieszkańcom obszaru.

5. Bieżące publikacje informacji.

Na bieżąco jest prowadzona i aktualizowana strona internetowa LDG, na której zamieszczane są wszystkie informacje bieżące, takie jak ogłaszane nabory, szkolenia, informacje na temat wyników przeprowadzonych naborów, informacje nt. szkoleń dla beneficjentów. Ponadto prowadzony jest portal społecznościowy FB. Wszelkie informacje o ogłaszanych naborach jak i informacje dotyczące wdrażania Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność były umieszczane również na stronach internetowych partnerskich gmin (Błazowa, Chmielnik, Hyżne, Tyczyn).

6. Kampanie informacyjne

W związku z uruchomieniem procedury związanej z aktualizacją Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanej przez społeczność na lata 2016-2022 „Lokalne Grupy Działania”- Lider Dolina Strugu, zostały zorganizowane dla wszystkich przedstawicieli interesariuszy LSR (samorządów, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców oraz osób fizycznych) konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji LSR. Mieszkańcy obszaru LGD mieli możliwość zapoznania się z proponowanymi zmianami oraz wyrażania swoich opinii i

komentarzy odnośnie tych propozycji. Konsultacje odbyły się w na przełomie lutego i marca 2018 roku.

7. Wydawnictwa i publikacje – 2000 szt.

Zgodnie z planem komunikacji została wydana publikacja na temat funkcjonowania oraz realizacji harmonogramu i bieżących spraw "Lokalnej Grupy Działania-Lider Doliny Strugu". Publikacja jest promocją aktualności - 2000 szt egzemplarzy. Publikacja ma na celu promować obszar LGD, jego walory turystyczne, regionalne oraz zdrowy tryb życia, ekologicznej żywności. Publikacja zawierała również zapowiedź imprezy promocyjnej pn."Eko-wiosna", której współorganizatorem była LGD - Lider Dolina Strugu. W czasie w/w imprezy publikacja była rozpowszechniana pośród uczestników wydarzenia bezpłatnie przy stoisku LGD.

8. Szkolenia dla Rady „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”.

W 2018 roku zgodnie z planem szkoleń członkowie Rady „Lokalnej Grupy Działania uczestniczyli w następującym szkoleniu:

- 19-20 grudnia 2018 roku w Błazowej nt. Zasad oceny i wyboru projektów do dofinansowania.

9. Szkolenia dla pracowników „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”

Zgodnie z zaplanowanym harmonogramem na 2018 roku przeprowadzono szkolenia:

- 11 maja 2018 roku nt. Zasad wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”;

- 21 grudnia 2018 roku nt. Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Kierowanej przez Społeczność z terenu „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”.

10. Pozostałe działania.

Ogłoszenia w mediach lokalnych (tj. Głos Tyczyna, Kurier Błazowski), zamieszczanie informacji na portalach informacyjnych.

Wszystkie działania informacyjno-promocyjne w głównej mierze skierowane są do grup defaworyzowanych (kobiety i osoby młode w wieku 18 do 30 lat), które to grupy zostały określone w LSR. Osoby należące do grup dewaloryzowanych są premiowane na etapie oceny wniosków. LSR wspiera osoby z tych grupy przez udostępnianie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz premiowanie firm z obszaru LGD, które będą takie osoby zatrudniać.

„Lokalna Grupa Działania - Lider Dolina Strugu”

36 – 030 Błazowa, ul. Myśliwska 16,
tel. 017 230 10 99, fax: 017 230 10 99,
e-mail: biuro@liderds.ostnet.pl
www.liderds.ostnet.pl